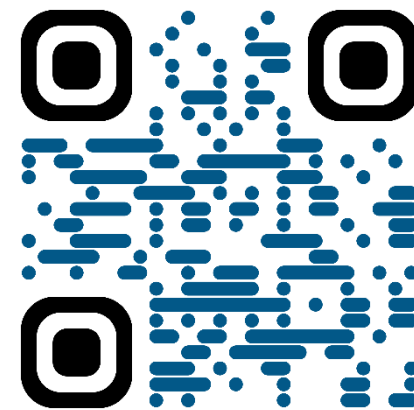



A detailed illustration of a diverse group of students in a classroom setting. They are seated at desks, focused on their work, with some looking at books and others at papers. The scene is lit with warm, natural light, creating a studious atmosphere. The students are depicted with realistic features and clothing, representing a multicultural and multi-generational group.

L'altra faccia dell'inverno demografico: il life-long learning e le opportunità associate.

Pier Giorgio Bianchi
Co-founder e Amministratore Delegato Talents Venture
pgb@talentsventure.com

Convegno RUAIP - Novembre 2023



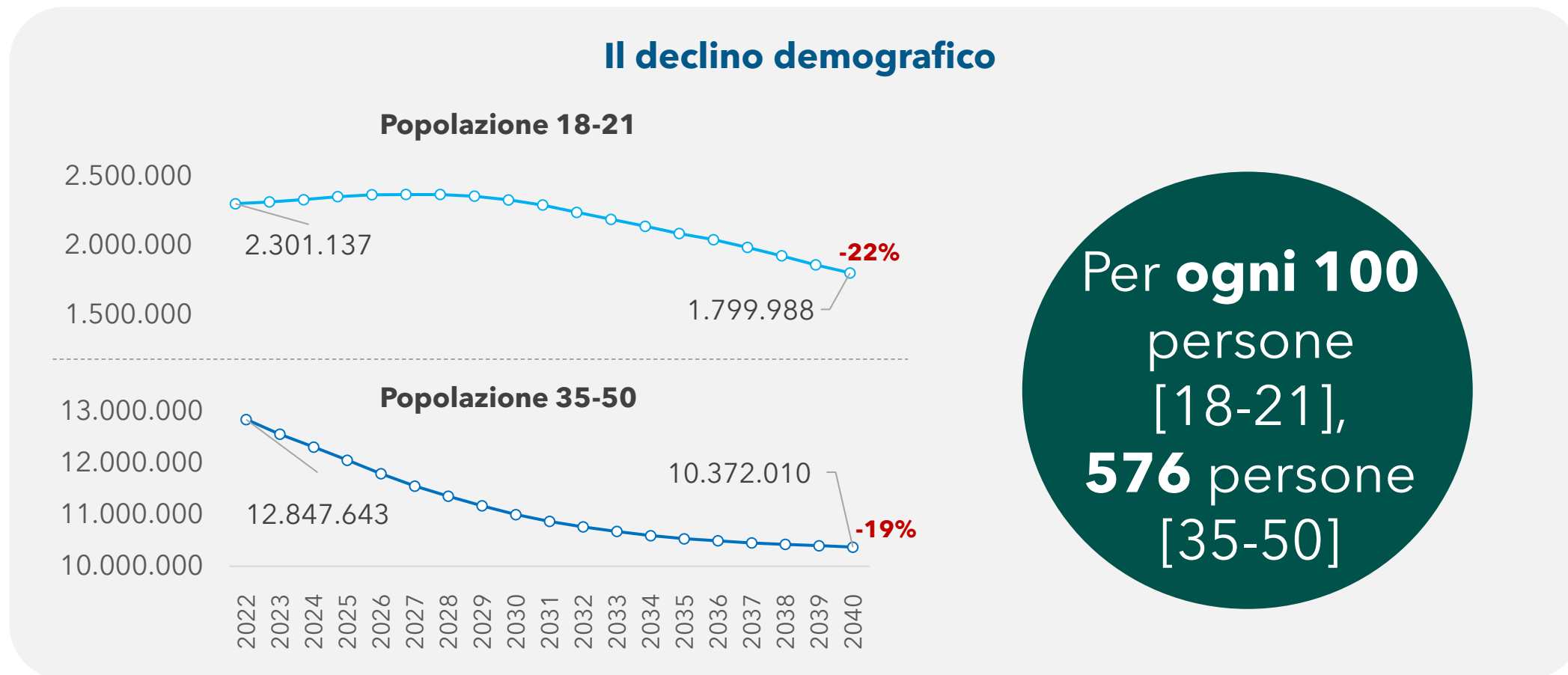


I cambiamenti demografici della popolazione di domani e l'impatto sugli atenei italiani

Immagine generata da DALL-E-3

L'irreversibilità del declino demografico

I trend demografici della popolazione italiana



Fonte: Elaborazioni Talents Venture su dati ISTAT

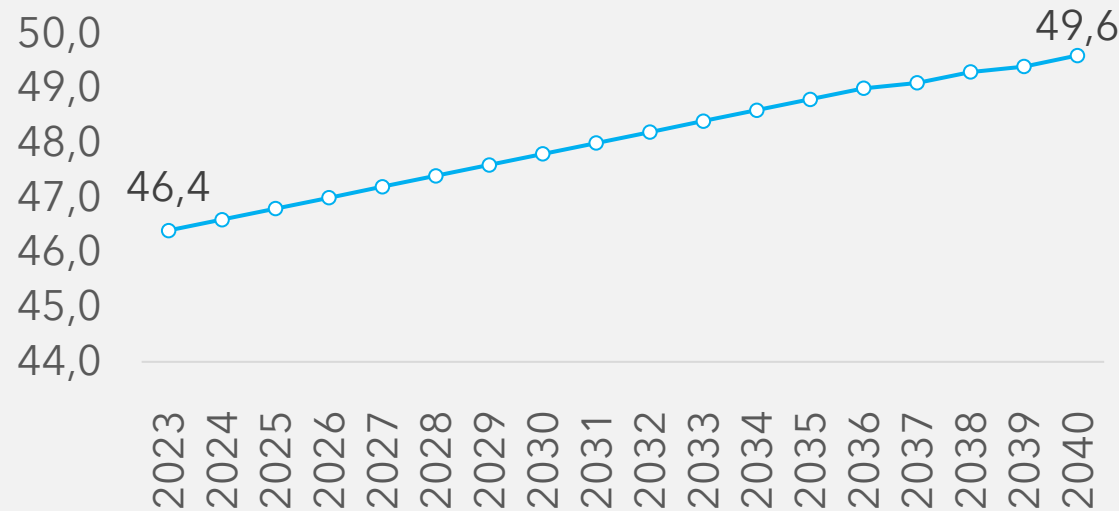


Scarica le slides

Come sarà la popolazione di domani?

Una fotografia della popolazione italiana entro il 2040

Crescerà l'età media della popolazione (2023-2040)



Una popolazione molto più digitale

Percentuale di cittadini italiani con competenze digitali almeno di base.

2021

46%

Goal 2030

80%

Fonte: Elaborazioni Talents Venture su dati ISTAT, Digital Strategy Indice Desi

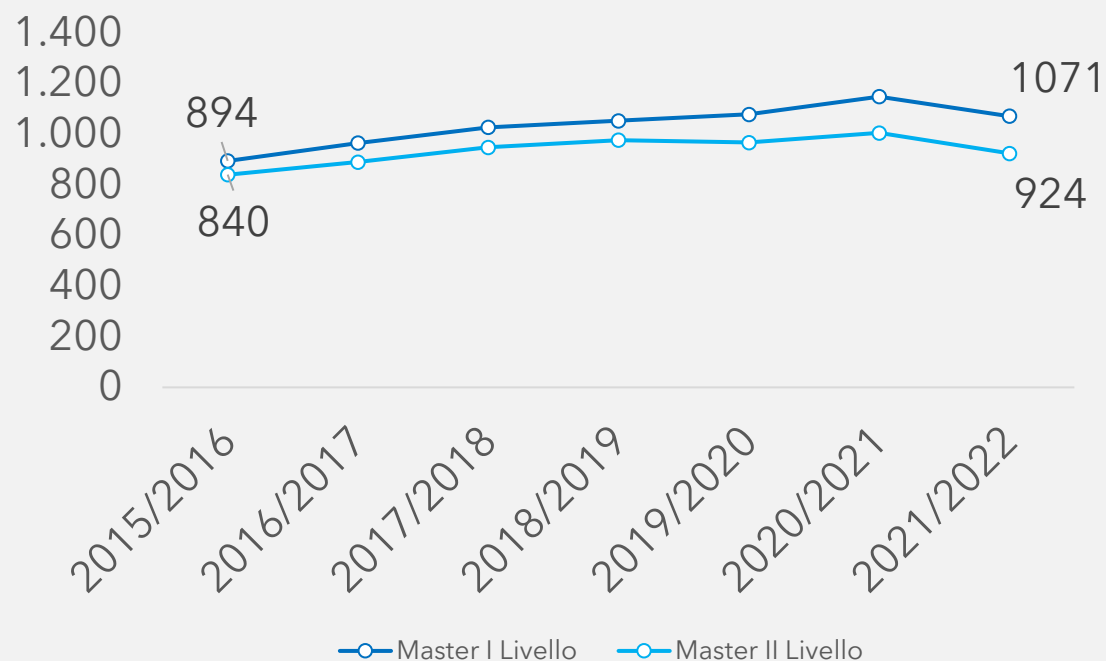


Scarica le slides

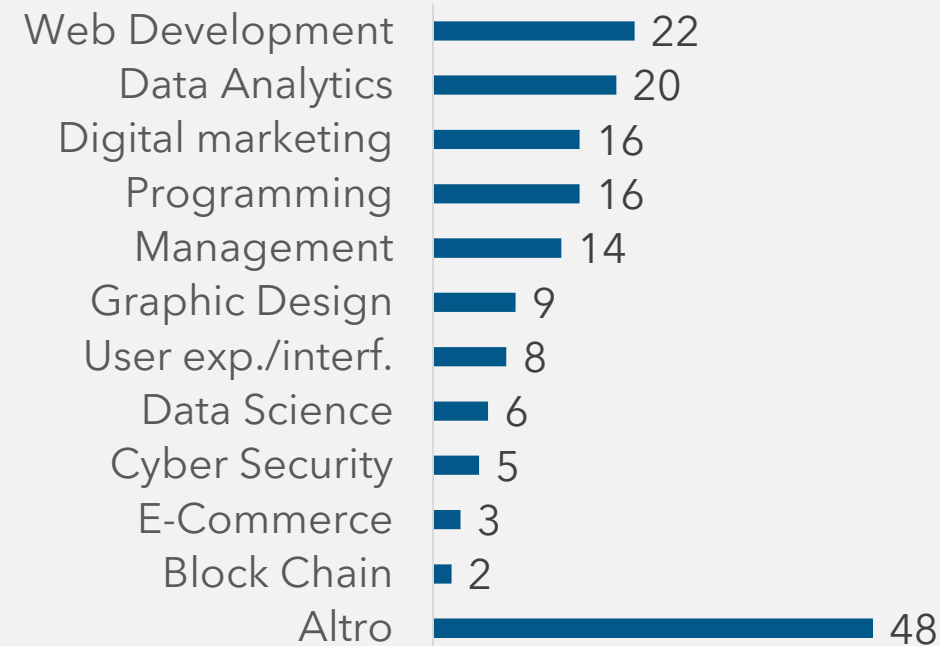
L'impatto diretto sugli atenei

L'impatto che i cambiamenti demografici stanno avendo sul sistema italiano di istruzione terziaria

I Master di I e II Livello



I bootcamp



Fonte: Elaborazioni Talents Venture su dati MUR e Osservatorio Talents Venture



Scarica le slides

RUIAP

Rete Universitaria
Italiana per
l'Apprendimento
Permanente



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI PADOVA

L'altra faccia dell'inverno demografico: il
life-long learning e le opportunità associate.

Copyright 2023 | Talent Services SRL. All rights reserved.

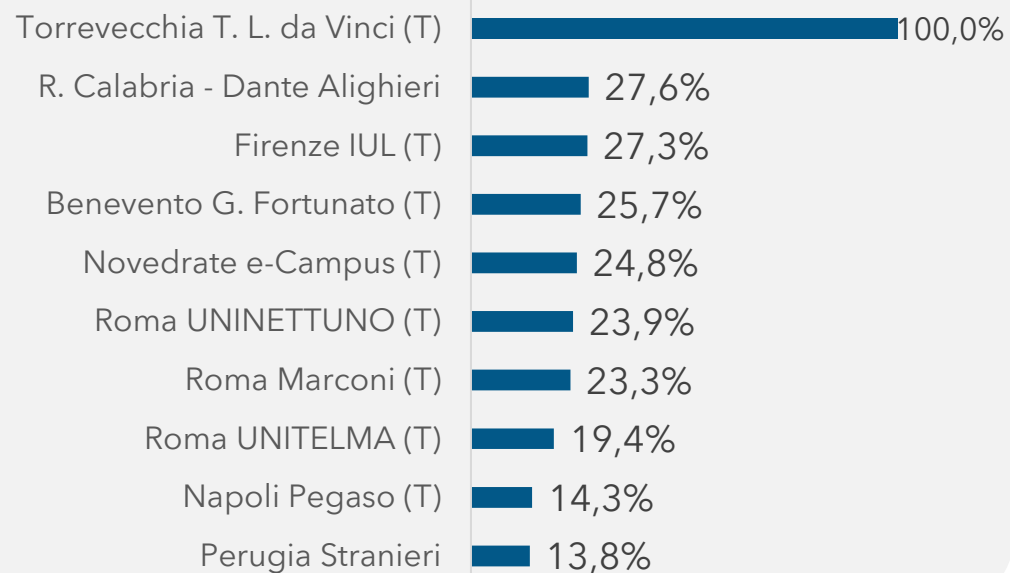
Talents Venture
Talent Services - University of Padua

L'impatto sulle persone degli atenei

Una fotografia degli immatricolati e del personale di ateneo al 2022

Top 10 atenei per quota di immatricolati over 35

(a.a. 2021/2022)



Il personale degli atenei sarà più giovane

Distribuzione del personale TA per fasce d'età - 2022

Ruolo	30 anni	30-39 anni	40-49 anni	50+ anni
Dirigenti		1,1%	15,1%	83,9%
EP		1,5%	15,7%	82,8%
D	1,2%	10,7%	26,1%	62,0%
C	2,2%	10,3%	25,4%	62,0%
B	2,1%	7,3%	19,6%	71,0%
CEL	0,1%	3,5%	15,7%	80,7%
Totale	1,7%	9,5%	24,4%	64,4%

Fonte: Elaborazioni Talents Venture su dati MUR e Anvur.



Scarica le slides

RUIAP

Rete Universitaria
Italiana per
l'Apprendimento
Permanente



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI PADOVA

L'altra faccia dell'inverno demografico: il
life-long learning e le opportunità associate.

Copyright 2023 | Talent Services SRL. All rights reserved.

Talents Venture



La road-map per diventare gli atenei di domani e «cavalcare» il declino demografico

Immagine generata da DALL-E-3

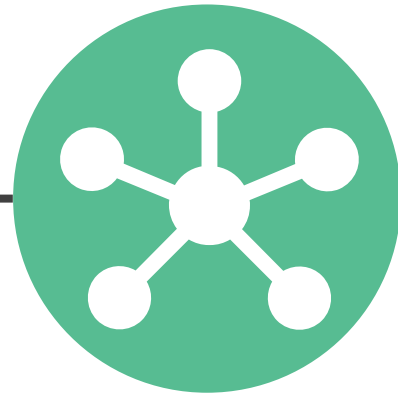
I nuovi percorsi formativi

Quali caratteristiche dovranno avere i percorsi formativi delle università di domani?



PIÙ REATTIVI

Intercettare velocemente le **esigenze del mercato** del lavoro



PIÙ SNELLI

Saranno necessari percorsi formativi più **brevi, pratici e flessibili.**



PIÙ IBRIDI E TECNOLOGICI

I servizi agli studenti beneficeranno delle **nuove tecnologie.**



PIÙ INTEGRATI

Necessità di partenariati strategici tra **università e aziende.**



Scarica le slides



Percorsi formativi più reattivi

Come intercettare le esigenze del mercato del lavoro



Professioni più in crescita negli US - Set22-Set23

Ambito
**SALUTE E
SERVIZI
SOCIALI**



- 1 Cappellani
- 2 Psicoterapeuti
- 3 Infermiere di pratica avanzata
- 4 Infermiere di ortopedia
- 5 Infermiere esperto in salute mentale
- 6 Farmacisti clinici
- 7 Scienziati ambientali
- 8 Infermieri di terapia intensiva
- 9 Fisioterapisti di ambulatorio
- 10 Fisioterapisti

Fonte: Elaborazione Osservatorio Talents Venture su dati Lightcast



Scarica le slides

RUIAP

Rete Universitaria
Italiana per
l'Apprendimento
Permanente



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI PADOVA

L'altra faccia dell'inverno demografico: il
life-long learning e le opportunità associate.

Copyright 2023 | Talent Services SRL. All rights reserved.



Talents Venture

Percorsi formativi più snelli

Il modello delle piattaforme internazionali per il life-long learning



3 tipologie di piattaforme per il life-long learning

Piattaforme di **enti non universitari**:

codecademy

Piattaforme nate su iniziativa di **più università**:

edx

Piattaforme di proprietà di una **singola università**:

MIT | MITx

- ✓ Formazione di alta **qualità, accessibile** da tutto il mondo
- ✓ Competenze riconosciute e **certificate**



Scarica le slides

RUIAP

Rete Universitaria Italiana per l'Apprendimento Permanente



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PADOVA

L'altra faccia dell'inverno demografico: il life-long learning e le opportunità associate.

Copyright 2023 | Talent Services SRL. All rights reserved.

Talents Venture

Percorsi formativi più ibridi...

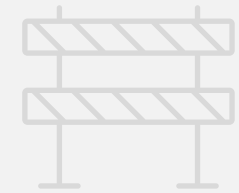
Gli impedimenti da superare per aumentare la partecipazione online degli studenti



I maggiori ostacoli al successo della didattica a distanza secondo gli studenti

IMPEDIMENTI FORTI

1. Le **distrazioni**
2. Le **aspettative** delle famiglie
3. La **reputazione** degli atenei
4. La **mancanza** di una **comunità** di studenti
5. I **costi** elevati



IMPEDIMENTI MEDIO-FORTI

1. La **motivazione**
2. La **mancanza di disciplina** da parte degli studenti
3. L'**assenza del percorso** di studi desiderato **online**
4. L'assenza di **borse di studio**

Fonte: Elaborazione Osservatorio Talents Venture su dati McKinsey & Company, Giugno 2023



Scarica le slides

...e più tecnologici

Tecnologia e IA generativa a supporto degli atenei



Come gli atenei possono utilizzare l'IA generativa



Scarica le slides

RUIAP

Rete Universitaria Italiana per l'Apprendimento Permanente



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PADOVA

L'altra faccia dell'inverno demografico: il life-long learning e le opportunità associate.

Copyright 2023 | Talent Services SRL. All rights reserved.

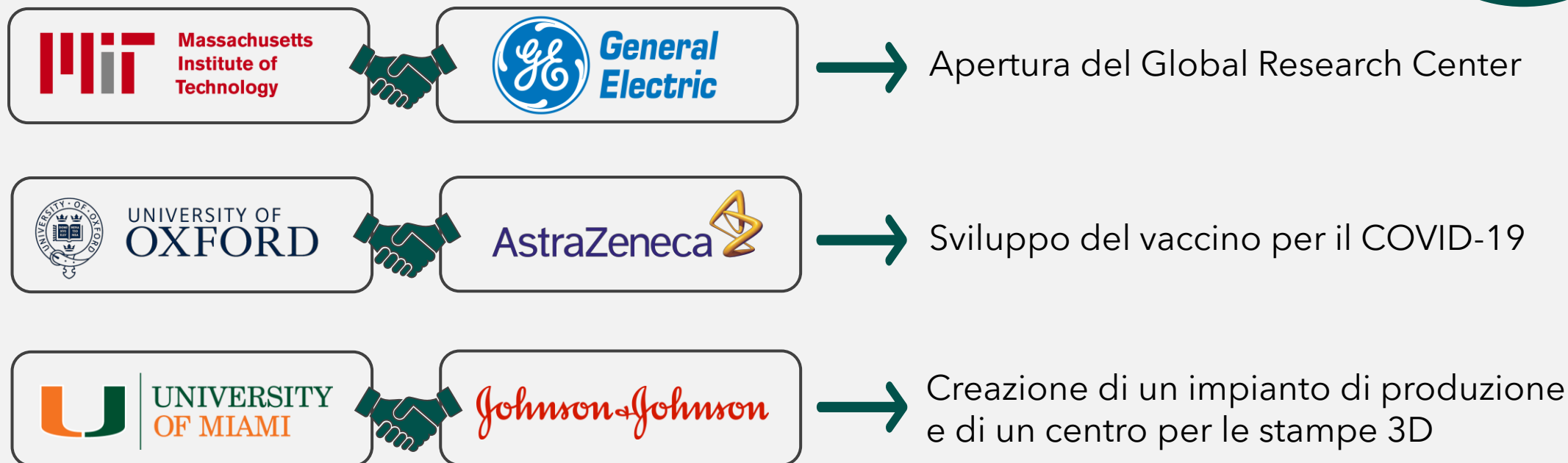
Talents Venture

Percorsi formativi più integrati

Come intercettare le esigenze del mercato del lavoro



Esempi di partenariati università-aziende



Fonte: Elaborazione Osservatorio Talents Venture su dati FirstIgnite e siti web di ateneo



Scarica le slides





Tre take-aways finali

Immagine generata da DALL-E-3



1

Il declino demografico e l'avvento delle nuove tecnologie sono due fenomeni non più trascurabili



Scarica le slides

RUIAP

Rete Universitaria
Italiana per
l'Apprendimento
Permanente



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI PADOVA

L'altra faccia dell'inverno demografico: il
life-long learning e le opportunità associate.

Copyright 2023 | Talent Services SRL. All rights reserved.

 **Talents Venture**
TRAINING | SUPPORT | PROMOTION

15

Take-aways



2

Se le università vorranno rimanere dei player fondamentali nel mondo dell'istruzione dovranno essere più **snelle**, **tecnologiche** e **reattive** alle esigenze del mercato del lavoro



Scarica le slides

RUIAP

Rete Universitaria
Italiana per
l'Apprendimento
Permanente



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI PADOVA

L'altra faccia dell'inverno demografico: il
life-long learning e le opportunità associate.

Copyright 2023 | Talent Services SRL. All rights reserved.

 **Talents Venture**
Talents | Support | Enterprise

16

3

Occorre investire sul vero ruolo degli atenei: **migliorare la vita delle persone grazie all'istruzione.**



Scarica le slides

RUIAP

Rete Universitaria
Italiana per
l'Apprendimento
Permanente



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI PADOVA

L'altra faccia dell'inverno demografico: il
life-long learning e le opportunità associate.

Copyright 2023 | Talent Services SRL. All rights reserved.

 **Talents Venture**
Talents | Support | Enterprise

17

Cosa dovrebbe fare un ateneo alla luce di questa presentazione?

Lo abbiamo chiesto all'intelligenza artificiale e abbiamo selezionate alcune proposte.

Azione	Descrizione
Iniziative di Inclusione Generazionale	<i>Sviluppare iniziative specifiche per promuovere l'inclusione degli studenti maturi, come didattica a distanza, orari di lezione flessibili e supporto personalizzato, per integrare le loro esperienze di vita nel contesto accademico.</i>
Integrazione delle Tecnologie Didattiche	<i>Investire in tecnologie educative innovative per migliorare l'esperienza di apprendimento degli studenti di tutte le età, sfruttando strumenti come realtà aumentata, apprendimento online e piattaforme interattive.</i>
Formare il personale su IA	<i>Organizzazione di programmi di formazione per docenti e personale tecnico amministrativo sulle applicazioni degli strumenti di intelligenza artificiale.</i>
Rifocalizzazione tempestiva dei Programmi di Studio	<i>È importante che i curriculum riflettano tempestivamente i cambiamenti demografici e tecnologici, includendo percorsi di studio che preparino gli studenti alle competenze richieste dalle industrie emergenti e dai lavori del futuro.</i>



Scarica le slides

RUIAP

Rete Universitaria
Italiana per
l'Apprendimento
Permanente



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI PADOVA

L'altra faccia dell'inverno demografico: il life-long learning e le opportunità associate.

Copyright 2023 | Talent Services SRL. All rights reserved.

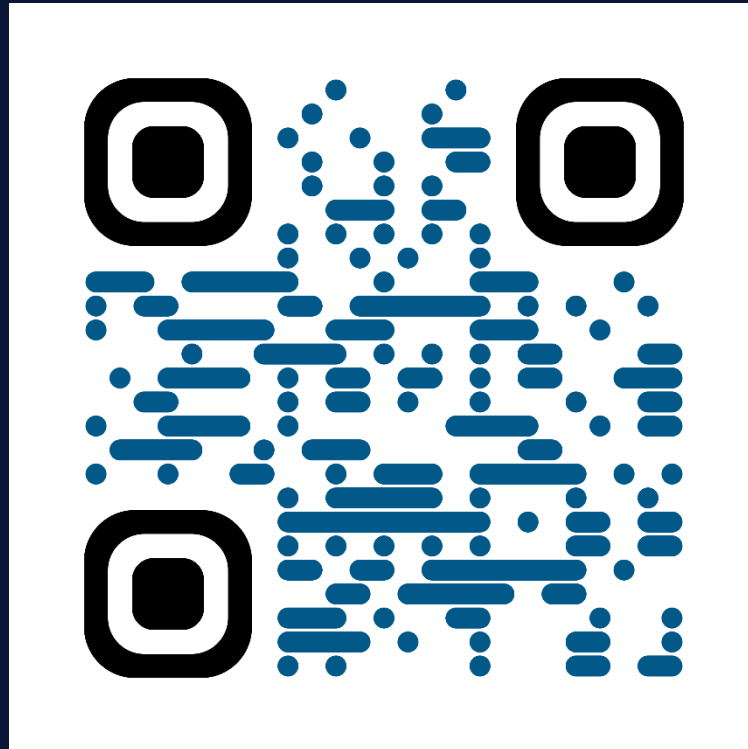


Talents Venture

18

Grazie per l'attenzione

Scarica le slides e rimaniamo in contatto



Pier Giorgio Bianchi

CEO & Co-Founder @Talent Services S.R.L.



pgb@talentsventure.com



www.talentsventure.com