

Open Badges e interoperabilità

Verso un ecosistema aperto di riconoscimento digitale delle competenze

Luigi SUSANNA
MY OPEN BADGE

RUIAP

Rete Universitaria
Italiana per
l'Apprendimento
Permanente

RUIAP



Cos'è un Open Badge

Un Open Badge è un file/record digitale con **metadati strutturati**:

OPEN BADGE

- nome e URL del Badge
- chi lo ha emesso
- criteri per il rilascio
- a chi è stato rilasciato
- data di rilascio
- scadenza
- TAG
- ...



METADATI

- **Identità dell'issuer:** chi rilascia il badge (ente, ateneo, impresa).
- **Descrizione e criteri:** che cosa certifica, con quale rubrica di valutazione.
- **Evidenze:** link o allegati che dimostrano l'output (project, codice, report, video).
- **Allineamenti:** riferimenti a standard/quadri (es. ESCO/EQF, framework interni).
- **Dati del titolare:** chi ha guadagnato la credenziale e quando.
- **Verificabilità:** meccanismo per controllare autenticità e integrità.

Ideale di qualità: ogni badge dovrebbe permettere a un terzo (recruiter, collega, PA) di verificare **chi** lo ha emesso, **cosa** attesta e **perché** merita fiducia — in meno di 30 secondi

I vantaggi dell'interoperabilità

- Portabilità → **25% aumento** mobilità lavorativa cross-border con credenziali interoperabili
- Verificabilità → **60% riduzione** tempo verifica credenziali con standard aperti
- Riutilizzo delle credenziali → **300% aumento** utilizzo micro-credenziali in contesti multipli
- Ecosistemi connessi → **74+ milioni** di badge emessi globalmente dimostrano la scala del fenomeno

I livelli dell'interoperabilità

Tecnica

Definisce gli standard e i protocolli per lo scambio di dati. Comprende l'implementazione di formati come gli standard W3C VC (Verifiable Credentials) e JSON-LD, oltre a protocolli di comunicazione API per permettere ai sistemi di interagire efficacemente.

Semantica

Garantisce che il significato dei dati scambiati sia compreso uniformemente tra i diversi sistemi. Si avvale di ontologie come ESCO, promuove l'allineamento delle competenze cross-settoriali e facilita la mappatura automatica dei dati per evitare ambiguità.

Organizzativa

Riguarda la collaborazione e l'allineamento dei processi tra le organizzazioni. Include la stipula di accordi tra issuer di credenziali, la definizione di processi di certificazione chiari e una governance condivisa per assicurare una cooperazione fluida.

Governance

Stabilisce il quadro normativo e legale che supporta l'interoperabilità. Implica lo sviluppo di framework legali robusti, il riconoscimento cross-border delle credenziali e l'adesione alla compliance normativa dell'UE per tutelare i diritti degli utenti e la sicurezza dei dati.

Digital Credential come **moneta di scambio** per le competenze

Open Badges ed ecosistema aperto

Standard aperto: supportato da 1EdTech Consortium con migliaia di migliaia di organizzazioni aderenti globalmente.

Evita lock-in tecnologico: compatibilità cross-platform

Metadati verificabili: autenticità e integrità assicurate tramite firma digitale crittografica.

Portabilità cross-platform.

Numeri che parlano: l'adozione globale

74M+

Open Badges emessi globalmente (1EdTech, 2023)

73%

Crescita nell'ultimo biennio

26,285

Organizzazioni emittenti certificate

521,070

Tipologie di badge disponibili

12

Università leader nel Digital Credentials Consortium

2M+

Utenti Europass Wallet in Europa

820+

Micro-credenziali MOOC-based disponibili

50+

Istituzioni educative in pilot projects EDCI



Sfide ancora aperte (1/2)

Come definiamo una skill /competenza?

ESCO (European Skills, Competences, Qualifications and Occupations) framework

Linked Data ✓

e-CF - European e-Competence Framework

EQF - European Qualifications Framework

GreenComp - the European sustainability competence framework

EntreComp - The European Entrepreneurship Competence Framework

PDF *

DigComp - The Digital Competence Framework for Citizens (DigComp)

EDSC - European Digital Skills Certificate

Framework
EU

Framework
EU di
settore

Framework
locali
(nazionali,
regionali,
interni)



Tassonomie

Sfide ancora aperte

2/2

- Adozione non uniforme: solo il 30% delle istituzioni istituzionali europee ha implementato standard interoperabili
- Dispersione semantica: framework non sempre allineati
- Assenza di federazione degli Issuer
- Qualità variabile: criteri di assessment non standardizzati
- Gap tecnico: Piattaforme con “modelli chiusi”

Il costo della frammentazione

- 40% tempo sprecato in verifiche manuali delle credenziali credenziali
- 65% HR manager segnala difficoltà nel validare competenze
- Mobilità lavorativa ridotta del 35% per mancanza portabilità
- 80% professionisti non può riutilizzare credenziali tra piattaforme

Fonte: European Commission Digital Education Action Plan, DIGITALEUROPE Report 2021



Una Digital Credential, se non è verificabile, non è spendibile

Roadmap per un ecosistema aperto

Servono:

- standard comuni (OB3.0 + Verifiable Credentials)
- accordi di governance condivisi
- allineamento semantico con i framework delle competenze
- e soprattutto una collaborazione tra istituzioni, università, enti pubblici e piattaforme educative.

... in conclusione

Interoperabilità = credibilità + verificabilità + portabilità



Ecosistema aperto = coerenza tra obiettivi e applicazione dello standard

Grazie

Luigi SUSANNA

Reiss Romoli
CEO

MY OPEN BADGE
luigi.susanna@ssgrr.com